

Appel à candidature pour un contrat post-doctoral en SHS

« Penser la race, combattre le racisme: les mobilisations intellectuelles, politiques et sociales antiracistes des Africains-Américains aux États-Unis et à l'étranger (fin 18e-début 21e siècle) »

Programme ANR TACTICS, UMR CERAPS (Lille), 2022-2027

Un contrat post-doctoral d'une durée de 12 mois est proposé dans le cadre du programme ANR JCJC TACTICS, « Penser la race, combattre le racisme: les mobilisations intellectuelles, politiques et sociales antiracistes des Africains-Américains aux États-Unis et à l'étranger (fin 18e-début 21e siècle) ». <https://anr.fr/Projet-ANR-21-CE41-0018>. Les personnes ingénieures de recherche peuvent également postuler à cette offre.

Présentation du projet

Le projet TACTICS, coordonné par Nicolas Martin-Breteau, propose une histoire des stratégies mises en place par les Africains-Américains et leurs alliés pour lutter contre l'injustice raciale depuis la fin du XVIIIe siècle. Grâce à une histoire de longue durée, l'équipe interdisciplinaire travaille sur les mobilisations antiracistes africaines-américaines. Le projet entend contribuer à repenser l'histoire longue et transnationale des luttes africaines-américaines pour la justice raciale et à clarifier les enjeux des débats actuels sur le racisme systémique aux États-Unis et ailleurs.

Le projet fait l'hypothèse, d'une part, que les théories et stratégies antiracistes se sont influencées mutuellement et doivent être étudiées ensemble, à l'intersection de l'histoire intellectuelle, politique et sociale, et, d'autre part, que le Black Power fut un moment charnière et fondateur pour les théories et stratégies contemporaines s'opposant à l'injustice raciale, désormais considérée comme la conséquence de phénomènes sociologiques plutôt que simplement psychologiques.

Présentation du contrat

L'objectif est de participer à la recherche du projet TACTICS, notamment en construisant une base de données lexicographiques à partir de sources de presse africaines-américaines. Ce travail doit permettre de travailler à une socio-histoire de l'antiracisme aux États-Unis au début du XXe siècle.

Quatre tâches de différente ampleur structureront le travail à fournir dans le cadre du contrat, en parallèle du temps laissé à la personne pour développer ses propres recherches :

- **Tâche 1** : Océrisation de divers types d'archives de la presse africaine-américaine, et création de fichiers .txt propres avec leurs métadonnées (titre, date, nom de l'auteur/autrice, etc.). L'objectif de cette première tâche est de créer de nouvelles

sources numériques permettant d'enrichir les collections existantes en les mettant à terme à la disposition de la communauté scientifique internationale. ~25%

- **Tâche 2** : Analyse des données textuelles récoltées lors de la Tâche 1 grâce à différents logiciels, tels que Iramuteq ou TXM. Il s'agira de décrire les formes, les relations et les évolutions des structures lexicales et donc des stratégies discursives dominantes autour de certains thèmes présents dans nos sources au début du XXe siècle. ~25 %
- **Tâche 3** : Cartographie et analyse de réseaux des communautés intellectuelles et militantes repérées dans les documents étudiés. ~10 %
- **Tâche 4** : Assistance scientifique, administrative et technique du projet (gestion des données, séminaires d'équipe, travail de suivi éditorial, etc.). ~10 %
- **Tâche 5** : Développement de sa carrière propre (exploitation des travaux précédents, candidatures, etc.). ~30%

Contexte de réalisation du contrat

Le programme de recherche TACTICS bénéficie d'un financement par l'Agence nationale pour la recherche (ANR) sur une période de 4 ans, jusqu'en 2027. La personne recrutée en tant que chercheur ou chercheuse contractuelle sera rattachée au Centre d'études et de recherches administratives, politiques et sociales (CERAPS) et pourra, si elle le souhaite, bénéficier d'un poste de travail à l'université de Lille. Mais le travail pourra tout aussi bien être réalisé à distance.

Le nom de la personne recrutée figurera pendant la durée du contrat et après la fin de celui-ci dans toutes les publications/communications fondées, totalement ou partiellement, sur le travail effectué dans le cadre du contrat, ce qui permettra de valoriser la recherche effectuée dans ce cadre.

- Poste basé à Lille (59), Université de Lille, UMR CERAPS, mais télétravail possible
- CDD 12 mois
- Temps plein sur une base de 35h/semaine
- Rémunération mensuelle entre 2 700 € et 3 300 € selon ancienneté
- Si besoin, mise à disposition du matériel requis (bureau, ordinateur, logiciels, etc.)
- Prise de fonction au 1^{er} février 2025

Profil attendu :

Les personnes candidates devront répondre à plusieurs critères de sélection.

- Elles devront être titulaires d'un doctorat dans l'une des disciplines des sciences humaines et sociales et donc disposer de connaissances solides dans ce domaine disciplinaire.
- Elles devront posséder des compétences avancées dans la maîtrise des méthodes et des outils spécialisés d'analyse textométrique et d'analyse de réseau.
- Elles devront posséder des compétences dans la gestion de données.
- Elles devront faire preuve de bonnes capacités au travail en équipe et en autonomie.
- Elles devront faire preuve de bonnes capacités rédactionnelles en français et anglais, les deux langues utilisées pour la recherche dans le programme.

Modalités de candidature :

Les candidat·es souhaitant postuler à cette offre de contrat doivent soumettre un dossier composé des documents suivants :

1. Un curriculum vitae
2. Une lettre de motivation
3. Une copie des diplômes universitaires
4. Une ou deux publications récentes peuvent également être jointes au dossier
5. Une ou deux lettres de recommandation peuvent également être jointes au dossier

**Les dossiers constitués de l'ensemble de ces pièces au format PDF
doivent être envoyés par courrier électronique
à Nicolas Martin-Breteau (nicolas.martin-breteau@univ-lille.fr)
au plus tard le 30 novembre 2024**

Une première sélection des candidatures sera effectuée à partir des dossiers, après laquelle les candidat·es retenu·es seront convoqué·es pour un entretien en ligne qui aura lieu au début du mois de décembre. **Le contrat débutera au 1^{er} février 2025.**

Université/UMR/Equipe d'accueil (+ Personne de contact éventuelle)	Université de Lille CERAPS nicolas.martin-breteau@univ-lille.fr
Faculté et/ou département	Faculté LCS
Durée du contrat et date prévue d'entrée en fonction	12 mois, prise de poste 1 ^{er} février 2025

PRÉREQUIS	
Discipline de la thèse	Sciences sociales (histoire, sociologie, science politique, anthropologie,...)
Date limite de soutenance pour pouvoir postuler	31 janvier 2025
PROCÉDURE DE RECRUTEMENT	
Pièces nécessaires à la candidature	<ul style="list-style-type: none"> - CV - Lettre de motivation - Copie des diplômes universitaires - Une ou deux publications récentes (optionnel) - une ou deux lettres de recommandation (optionnel)
Processus de recrutement	Dossier et entretien
Prise en charge des frais en cas de déplacement nécessaire pour l'entretien?	Entretien par visioconférence
Visioconférence prévue pour les entretiens des candidat·e·s habitant loin?	OUI
STATUT ET RÉMUNÉRATION	
Statut exact figurant sur le contrat (ingénieur·e de recherche, chercheur·se post-doctorant·e, autre)	Chercheur contractuel ou chercheuse contractuelle
Niveau de la rémunération (prise en compte de l'ancienneté, primes de précarité en fin contrat)	Entre 2 700 € et 3 300 € selon diplômes et ancienneté
Remboursement des frais de transport domicile-travail	OUI (50% de l'abonnement transports urbains) si la personne recrutée vit à Lille + prise en charge des déplacements pour les réunions, séminaires en présence
Autres avantages (prime de fin d'année, titres-restaurants, mutuelle, assurance hospitalisation, etc.)	---
CONTENU DU POST-DOC	
Liste des tâches à accomplir dans le cadre du·de la chercheur·se en post-doc	<ul style="list-style-type: none"> - Océrisation de divers types d'archives de la presse africaine-américaine, et création de fichiers .txt propres avec leurs métadonnées (titre, date, nom de l'auteur/autrice, etc.). L'objectif de cette première tâche est de créer de nouvelles sources numériques permettant d'enrichir les collections existantes en les mettant à terme à la disposition de la communauté scientifique internationale. ~25%

	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse des données textuelles récoltées lors de la Tâche 1 grâce à différents logiciels, tels que Iramuteq ou TXM. Il s'agira de décrire les formes, les relations et les évolutions des structures lexicales et donc des stratégies discursives dominantes autour de certains thèmes présents dans nos sources au début du XXe siècle. ~25 % - Cartographie et analyse de réseaux des communautés intellectuelles et militantes repérées dans les documents étudiés. ~10 % - Assistance scientifique, administrative et technique du projet (gestion des données, séminaires d'équipe, travail de suivi éditorial, etc.). ~10 % - Développement de sa carrière propre (exploitation des travaux précédents, candidatures, etc.). ~30% <p>Tâches administratives à prévoir? Si oui, lesquelles?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assistance scientifique, administrative et technique du projet (gestion des données, séminaires d'équipe, travail de suivi éditorial, etc.). ~10 %
<p>Calendrier précis du déroulement du· de la chercheur·se en post-doc (début du travail de terrain, fin du travail de terrain, calendrier prévu pour l'écriture)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prise de poste au 1^{er} février 2025 - Travail d'océrisation/Assistance scientifique, administrative et technique du projet : février-juin 2025 - Analyse des données/Assistance scientifique, administrative et technique du projet : septembre-novembre 2025 - Cartographie/Assistance scientifique, administrative et technique du projet : décembre 2025 - Écriture : décembre 2025-janvier 2026
<p>Pourcentage du temps de travail consacré à la valorisation de la thèse et des autres recherches antérieures du jeune chercheur / de la jeune chercheuse</p>	<p>Développement de sa carrière propre (exploitation des travaux précédents, candidatures, etc.). ~30%</p>
CONDITIONS DE TRAVAIL	

Déplacements prévus et conditions (prise en charge des frais, montant de la prise en charge, avance des frais par le laboratoire d'accueil etc.)	Peu de déplacements prévus. Mais pour les déplacements qui seront programmés, la prise en charge sera de 100 %
Budget prévu pour la participation du·de la chercheur·se en post-doc à des congrès et autres réunions académiques pour présenter le travail effectué dans le cadre du contrat	OUI
Disponibilité d'un bureau et d'un ordinateur en parfait état pour le·la chercheur·se en post-doc	OUI
Mise à disposition du·de la chercheur·se en post-doc du matériel nécessaire à la réalisation du travail (logiciels, dictaphone, etc.)	OUI
Modalités d'intégration prévues pour le post-doc au sein du laboratoire de recherche d'accueil du·de la chercheur·se (sera membre de plein droit du laboratoire, pourra bénéficier des aides financières que le reste des membres, page internet, mail-list...)	A préciser
POSSIBILITÉS DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	
Le nom du·de la chercheur·se en post-doc figurera, pendant la durée du contrat et après la fin de celui-ci, dans toutes les publications/communications issues, totalement ou partiellement, du travail du·de la chercheur·se en post-doc	OUI. Le nom de la personne recrutée figurera pendant la durée du contrat et après la fin de celui-ci dans toutes les publications/communications fondées, totalement ou partiellement, sur le travail effectué dans le cadre du contrat, ce qui permettra de valoriser la recherche effectuée dans ce cadre.
Moyens prévus après la fin du contrat pour assurer la participation du·de la chercheur·se en post-doc à des colloques/congrès afin de valoriser le travail effectué	OUI. Avec le coordinateur du projet, possibilité de préparation d'une communication pour un colloque ou congrès, puis de rédaction d'un article scientifique en vue d'une publication.